

FREE DIAGNOSIS

気になることを、**ひと言**お聞かせください。 御社の経営課題を、**無料で診断**します。

決算や申告のことは顧問の先生に。けれど、事業承継・資金繰り・採用・売上といった課題は、「どこに相談すればいいかわからない」まま先送りになりがちです。

VANJUSは、顧問の先生と連携しながら、税務以外の経営課題までワンストップで対応する経営コンサルティングパートナーです。

顧問の先生と連携して、御社をご支援します



顧問の先生と情報を共有しながら進めるため、**決算・財務の状況を一から説明し直す必要がありません**。ご相談は、**いつもの顧問の先生にひと言お伝えいただくだけで**結構です。

VANJUSが対応できる 主な“7つ”の専門領域

01 事業承継

後継者・株式・税務まで、円滑な引き継ぎを設計

02 不動産

売買・活用・組み替えて、資産と財務を最適化

03 保険

保障の見直しと、退職金・事業保障の備えを設計

04 補助金・助成金

使える制度を診断し、申請までサポート

05 融資

資金調達・銀行対応を有利に進める伴走支援

06 業績アップコンサル

営業・マーケティング・原価改善で、売上と利益を底上げ

07 人事コンサル

採用・評価・組織づくりで“人”の課題を解決

※ 上記はほんの一例です。“何となく気になる困りごと”でも、まずはお気軽にご相談ください。

よくいただくご質問

Q. 本当に無料ですか？

診断は無料です。費用が発生する場合は、着手前に必ず金額と範囲をご説明します。

Q. 診断だけで終わっても大丈夫ですか？

問題ありません。結果を受け取り、社内でご検討いただくだけでも構いません。

Q. 顧問の先生には共有されますか？

税務・財務に関わる内容は顧問の先生と連携します。共有範囲はご相談のうえ決定します。

事業承継

後継者・株式・税務まで、円滑な引き継ぎを設計します。

こんなお悩み、ありませんか？

- 後継者が決まっていない
- 自社株が高く、相続・税負担が読めない
- M&A・第三者承継の進め方が分からない
- 経営者保証・個人資産の引き継ぎが不安

ご相談から解決までの流れ



導入イメージ（事例）

CASE 後継者不在の製造業を、第三者承継で次世代へ	
背景	70代の社長が引退を考えるも、お子様は別業界で承継の意思なし。廃業も頭をよぎる中、従業員の雇用は守りたいとご相談。
打ち手	株価評価と財務を整理して譲渡条件を設計。同業の買い手候補をリストアップし、交渉から契約締結まで一貫して伴走。
成果	雇用を維持したままM&Aが成立。社長は引退後の生活資金も確保でき、取引先との関係も円滑に引き継がれました。

無料 無料診断で、ここまで実施します

- 現状ヒアリング（後継者の有無・株主構成・財務）
- 自社株の簡易評価と、おおまかな税負担の試算
- 親族内／第三者（M&A）など承継の選択肢の整理
- 進め方ロードマップ（たたき台）のご提示

※ 無料診断のあと、ご希望に応じて実行支援をご提案します。費用が発生する内容は、必ず着手前に金額と範囲をご説明します。ご提案をお断りいただいても、費用は一切かかりません。

不動産

売買・活用・組み替えで、資産と財務を最適化します。

こんなお悩み、ありませんか？

- 遊休不動産・空きテナントを持て余している
- 相続した土地の活用・売却を判断できない
- 本社・店舗の移転や賃料を見直したい
- 資産の組み替えで財務を改善したい

ご相談から解決までの流れ



導入イメージ（事例）

CASE 遊休地の組み替えで、固定資産税の重荷を解消	
背景	相続で取得した遊休地を活用できず、毎年の固定資産税だけが負担に。財務も重く感じておられました。
打ち手	立地と需要を分析し、売却と好立地・好利回りへの買い替えをご提案。売買のタイミングと税務も併せて設計。
成果	不要な土地を整理し、収益を生む資産へ組み替え。キャッシュフローが改善し、貸借対照表も身軽になりました。

無料 無料診断で、ここまで実施します

- 保有不動産の棚卸し・現状ヒアリング
- 立地・相場・需要の簡易調査と概算評価
- 活用／売却／組み替えの方向性のご提示
- 想定キャッシュフロー・税務影響の概算

※ 無料診断のあと、ご希望に応じて実行支援をご提案します。費用が発生する内容は、必ず着手前に金額と範囲をご説明します。ご提案をお断りいただいても、費用は一切かかりません。

保険

保障の過不足を点検し、退職金・事業保障の備えを設計します。

こんなお悩み、ありませんか？

- 経営者にもしものことがあったときの備えが不安
- 保険料が割高になっていないか見直したい
- 役員退職金の準備を始めたい
- 利益が出ており、資金の使い道を整理したい

ご相談から解決までの流れ



導入イメージ（事例）

CASE 保障の見直しと同時に、退職金の原資を確保	
背景	利益は出ているものの、役員退職金の準備は未着手。手元資金を残しつつ備えを整えたいとご相談。
打ち手	既存契約を証券単位で分析し、保障の過不足を整理。退職金原資の準備プランを設計し、税務上の取扱いが顧問の先生と確認しながら進行。
成果	重複していた保障を整理して保険料を圧縮。浮いた資金を事業に回しつつ、将来の備えも整いました。

無料 無料診断で、ここまで実施します

- 既存契約の証券分析（保障・保険料の棚卸し）
- 保障の過不足と、割高になっている部分の確認
- 退職金準備・事業保障の方針のご提示
- 税務上の取扱いの整理（顧問の先生と連携）

※ 無料診断のあと、ご希望に応じて実行支援をご提案します。費用が発生する内容は、必ず着手前に金額と範囲をご説明します。ご提案をお断りいただいても、費用は一切かかりません。

補助金・助成金

使える制度を診断し、申請まで一気通貫でサポートします。

こんなお悩み、ありませんか？

- どの補助金・助成金が見えるか分からない
- 申請書類の作成・手続きに手が回らない
- 採択率が不安／過去に不採択だった
- 設備投資・IT化の費用を抑えたい

ご相談から解決までの流れ



導入イメージ（事例）

CASE 設備投資を、補助金で大きく後押し

背景	老朽化した設備の入れ替えを検討するも、資金負担が大きく踏み切れない製造業。
打ち手	投資内容に合う補助金を診断し、事業計画書の作成から申請手続きまで一貫して支援。
成果	採択により投資負担を圧縮し、設備更新を実現。生産性が上がり、資金繰りにも余裕が生まれました。

無料 無料診断で、ここまで実施します

- 事業内容のヒアリングと活用制度の診断
- 対象になりそうな補助金・助成金の抽出
- 採択可能性・要件適合の簡易チェック
- 申請スケジュールのご提示

※ 無料診断のあと、ご希望に応じて実行支援をご提案します。費用が発生する内容は、必ず着手前に金額と範囲をご説明します。ご提案をお断りいただいても、費用は一切かかりません。

融資

資金調達・銀行対応を、有利に進める伴走支援です。

こんなお悩み、ありませんか？

- 運転資金・設備資金を調達したい
- 銀行との交渉・折衝に不安がある
- 借入条件（金利・期間）を見直したい
- 資金繰りが読みづらく将来が不安

ご相談から解決までの流れ



導入イメージ（事例）

CASE 受注増の好機を、スピード調達で逃さない

背景	大口受注が決まったが、仕入れ・人件費の運転資金が不足。銀行交渉にも不慣れで不安があった。
打ち手	事業計画と資金繰り表を整え、複数行へ打診。金融機関との交渉に同席し、調達条件を交渉。
成果	必要額を有利な条件で調達し、受注に対応。成長のチャンスを取りこぼさず、売上を伸ばしました。

無料 無料診断で、ここまで実施します

- 資金ニーズ・財務状況のヒアリング
- 資金繰りの現状チェックと必要額の整理
- 調達方針（銀行・制度融資等）と進め方の提示
- 事業計画・資金繰り表のたたき台作成

※ 無料診断のあと、ご希望に応じて実行支援をご提案します。費用が発生する内容は、必ず着手前に金額と範囲をご説明します。ご提案をお断りいただいても、費用は一切かかりません。

業績アップコンサル

営業・マーケ・財務で、売上と利益を底上げします。

こんなお悩み、ありませんか？

- 売上が伸び悩み、次の一手が見えない
- 営業が属人化し、再現性がない
- 集客・マーケティングが手探り
- 利益率が低く、コスト構造を見直したい

ご相談から解決までの流れ



導入イメージ（事例）

CASE 停滞した売上を、Web集客の改善で再成長へ	
背景	売上が頭打ちの小売業。Webからの集客が伸びず、何から手を付けるべきか分からない状態だった。
打ち手	アナリティクスでHP・流入を診断し、SEO／AIOの改善点を特定。主力商品の打ち出しと導線を再設計して実行。
成果	検索流入と問い合わせが増加し、売上・利益がともに改善。再現性のある集客の型ができました。

無料

無料診断で、ここまで実施します

- 売上・業績の現状ヒアリング
- アナリティクスを用いたHP／Web集客の無料診断
- SEO／AIO（AI最適化）の簡易診断と改善点の抽出
- 競合比較と“次の一手”のご提示

※ 無料診断のあと、ご希望に応じて実行支援をご提案します。費用が発生する内容は、必ず着手前に金額と範囲をご説明します。ご提案をお断りいただいても、費用は一切かかりません。

人事コンサル

採用・評価・組織づくりで、“人”の課題を解決します。

こんなお悩み、ありませんか？

- 採用しても人が定着しない
- 評価・給与制度が整っていない
- 組織がまとまらず現場が疲弊している
- 応募が集まらず採用が進まない

ご相談から解決までの流れ



導入イメージ（事例）

CASE 退職の連鎖を止め、評価制度で定着を実現	
背景	退職が続き採用難に。原因は評価・処遇への不満にあり、納得感のある制度が整っていなかった。
打ち手	評価・給与制度を再設計し、納得感のある仕組みを導入。あわせて採用活動も立て直し。
成果	離職が減り、定着率が改善。採用と定着の両輪が回り出し、組織が安定し始めました。

無料

無料診断で、ここまで実施します

- 採用・離職・組織課題のヒアリング
- 評価・給与制度／採用活動の現状チェック
- 離職・定着状況の簡易分析と要因の整理
- 改善方針（採用・評価・組織）のご提示

※ 無料診断のあと、ご希望に応じて実行支援をご提案します。費用が発生する内容は、必ず着手前に金額と範囲をご説明します。ご提案をお断りいただいても、費用は一切かかりません。

MERIT & FLOW

ご相談いただく **3つ** のメリット

費用ゼロで現状把握

診断は無料です。結果だけ受け取って社内で検討する、という使い方もできます。実行支援をご依頼いただくかどうかは、診断のあとで構いません。

顧問の先生と連携

決算・税務の状況を踏まえた提案ができるため、話が早く、税務面の整合も取れます。一から説明し直す手間がかかりません。

実行までワンストップ

承継・不動産・保険・補助金・融資・業績・人事の7領域を1つの窓口で。担当ごとに説明を繰り返す必要がありません。

導入事例 | 採用難に悩む企業を、人事コンサルで立て直し

CASE 「採用が決まらない」の裏にあった、退職の連鎖

ご相談	求人を出しても応募が集まらず、採用が進まないというご相談。
無料診断	ヒアリングを進めると、根本原因は採用そのものではなく、評価・処遇への不満による退職の連鎖にあることが分かりました。
ご提案	新たな人材の確保と離職防止の両面が必要と判断し、採用コンサルティングと評価制度の見直しをセットでご提案。
成果	離職が減って定着率が改善。採用と定着の両輪が回り出し、組織が安定し始めました。

ご利用は、たった4ステップ



※ 記載の事例は、実際のご支援をもとに趣旨を損なわない範囲で再構成したものです。成果を保証するものではありません。

※ 税務・法務に関する最終的なご判断は、顧問の先生とご相談のうえ決定いただきます。